

Согласовано

Председатель профкома

ППО МБОУ СОШ №9

И.А. Винокурова

«17» *10* 2012 г.



Утверждаю

Директор МБОУ СОШ №9

г. Кумертау РБ

С.Х. Агишева

«17» *10* 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №9» городского округа город Кумертау
Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа город Кумертау Республики Башкортостан (далее – Положение), разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Администрации городского округа город Кумертау Республики Башкортостан от 26.09.2008г. №1939 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», постановлением Администрации городского округа город Кумертау Республики Башкортостан от 04.12.2008 г. №2350 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры и искусства, молодежной политики».

1.2. Положение разработано в целях совершенствования организации заработной платы работников, повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.4. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.5. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6. Заработная плата работников школы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Положение об оплате труда работников школы утверждается руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.10. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС).

1.11. Уровень образования, стаж педагогической работы и порядок зачета периодов работы в педагогический стаж определяются в строгом соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 года №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования».

1.12. Фонд оплаты труда работников школы формируется на календарный год исходя из нормативов на одного обучающегося по ступеням общего образования, видам классов, количества обучающихся, кроме того на оплату труда направляются средства от приносящей доход деятельности.

1.13. Фонд оплаты труда работников школы состоит из:

- оплаты за тарифицируемую педагогическую нагрузку;
- окладного фонда;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

1.14. Руководитель школы несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

2. Порядок оплаты труда педагогического персонала.

2.1. Оплата труда учителей, преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размеров ставок заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Минимальные ставки заработной платы педагогических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов	Минимальные ставки заработной платы руб.
Должности, отнесенные к ПКГ		

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов	Минимальные ставки заработной платы руб.
«Должности педагогических работников»:		
4 квалификационный уровень учитель, учитель-логопед	2,1	5433

2.2. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) осуществляются в зависимости от их типов, видов. Размеры, применяемые при установлении компенсационных выплат, приведены в следующей таблице:

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

Размеры компенсационных выплат
за специфику работы в школе (классах) в зависимости от их типов, видов

Наименование выплат	Размер, %
1	2
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений с русским языком обучения	15

*При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку. Компенсационные выплаты за специфику работы не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.2.1. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в размере не ниже 15% от оплаты за фактический объем работы, за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда – до 24% от оплаты за фактический объем работы.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест.

До определения Правительством Российской Федерации перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда следует руководствоваться перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом

Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 (с последующими изменениями), или аналогичными перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 7 октября 1992 года № 611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных указанными перечнями.

С 1 января 2013 года указанные выплаты устанавливаются всем работникам школы, получавшим их ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест в целях разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

2.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.3. К заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

2.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты по повышающим коэффициентам;

премиальные и иные стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах имеющихся средств на оплату труда работников после оплаты за тарифицируемую педагогическую нагрузку и выплат компенсационного характера.

2.4. При наличии средств работникам могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	2	3
1	Вторая квалификационная категория	0,25
2	Первая квалификационная категория	0,35
3	Высшая квалификационная категория	0,55
4	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
5	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
6	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
7	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

--	--	--

2.4.1. Повышающий коэффициент платится за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности.

2.4.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, – в размере 0,20 за фактическую нагрузку в течение 3 лет.

2.4.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 за фактическую нагрузку.

2.4.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

2.4.5. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель», - в размере 0,20 за фактическую нагрузку.

2.4.6. Повышающий коэффициент педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Почетный работник общего образования РФ», - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

2.4.7. Повышающий коэффициент педагогическим работникам школы, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

2.5. В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 2.5.5 - 2.5.7 настоящего положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.6. Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ – учителям русского языка и литературы в размере до 0,15 за фактическую нагрузку, учителям английского языка, математики, учителям начальных классов – 10% за фактическую нагрузку.

2.7. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 за фактическую нагрузку.

2.8. Повышающие коэффициенты к ставке заработной платы за работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, приведены в следующей таблице:

Размеры повышающих коэффициентов за выполнение работ,
не входящих в должностные обязанности работников

Наименование вида работ	Размеры повышающих коэффициентов
1	2

Классное руководство (помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета) в общеобразовательных учреждениях	0,20
Заведование кабинетами, лабораториями	0,10
Заведование учебными мастерскими	0,20
Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	0,35
Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	0,15
Заведование учебно-опытными (учебными) участками	0,10 - 0,25
Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах	0,25 - 1,0
Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета	0,15

При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к минимальной ставке заработной платы, окладу.

Педагогам, работающим в классах с наполняемостью до 20 человек, за исключением классов коррекции и компенсирующего обучения и классным руководителям 1-4 классов, размер доплаты за классное руководство уменьшается на 50%.

Данный перечень не является исчерпывающим. По конкретным видам работ, не входящим в должностные обязанности работников, размеры выплат определяются локальными нормативными актами учреждения.

2.9. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, определяется путем умножения размера ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

2.10. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.11. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам школы в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.12. Педагогическому персоналу может быть установлен персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к ставке заработной платы и его размере принимается руководителем школы персонально в отношении конкретного работника на основании решения аттестационной комиссии.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Учителям общеобразовательного учреждения, осуществляющим образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам образовательного учреждения, устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,50 к оплате за фактическую нагрузку.

Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, производится выплата минимальной ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях: учителям I - IV классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

Освобождение учителя от занятий и выплата заработной платы в размере не ниже месячной ставки с указанием формы догрузки оформляются приказом по учреждению.

2.13. Педагогическому персоналу может выплачиваться премия с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

2.14. Порядок и условия выплаты премии и иных стимулирующих выплат устанавливаются отдельным положением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

3. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главных бухгалтеров, их заместителей.

3.1. Должностной оклад заместителей руководителя школы, главного бухгалтера, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя школы устанавливается учредителем исходя из группы по оплате труда.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

3.4. Заместителям руководителя, главным бухгалтерам, руководителям структурных подразделений, их заместителям общеобразовательного учреждения в зависимости от типа и вида учреждения выплачиваются следующие компенсационные выплаты:

3.5. Заместителям руководителя, главным бухгалтерам, их заместителям школы выплачивается уральский коэффициент в размере 15%.

3.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах имеющихся средств на оплату труда работников после оплаты окладного фонда и выплат компенсационного характера.

3.7. При наличии средств заместителям директора школы могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

за первую квалификационную категорию – 0,10;

за высшую квалификационную категорию – 0,20.

3.8. Заместителям руководителя школы, может быть установлен персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.9. Работникам школы, может выплачиваться премия с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, а также к государственным праздничным датам.

3.10. Порядок и условия выплаты премии и иных стимулирующих выплат устанавливаются отдельным Положением о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9» городского округа город Кумертау Республики Башкортостан, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

3.11. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в школе заместителями руководителя, главным бухгалтером, их заместителями составляет 12 часов. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

4. Условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала.

4.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; минимальные размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням с учетом спортивных званий и достижений.

4.2. . Минимальные оклады учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб.
Библиотекарь	1,4	3622

4.3. Работником учебно-вспомогательного персонала устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.3.1. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.3.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в размере не ниже 15% от оплаты за фактический объем работы, за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда – до 24% от оплаты за фактический объем работы.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест.

До определения Правительством Российской Федерации перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда следует руководствоваться перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 (с последующими изменениями), или аналогичными перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 7 октября 1992 года № 611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных указанными перечнями.

С 1 января 2012 года указанные выплаты устанавливаются всем работникам учреждения, получавшим их ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест в целях разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4.3.3. К заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

4.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные и иные стимулирующие выплаты.

4.4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах имеющихся средств на оплату труда работников после оплаты окладного фонда и выплат компенсационного характера.

4.4.2. Повышающий коэффициент работникам образования, отнесенным к ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала, - в размере до 0,10 к окладу за стаж работы более 3 лет.

4.4.3. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

от 5 до 10 лет - 0,20;

от 10 до 15 лет - 0,25;

от 15 до 20 лет - 0,35;

20 лет и выше - 0,40.

4.5. Работникам учреждения может выплачиваться премия с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

4.6. Порядок и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются отдельным Положением о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9» городского округа город Кумертау Республики Башкортостан, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5. Условия оплаты труда служащих общетраслевых должностей и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общетраслевые должности, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб.
1 квалификационный уровень: секретарь, делопроизводитель.	1,4	3622
1 квалификационный уровень-лаборант.	1,4	3622

5.2. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

5.3. Минимальные размеры окладов рабочих школы устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов *	Минимальный оклад, руб.
1 разряд	1,0	2587
2 разряд	1,05	2717
3 разряд	1,1	2846
4 разряд	1,15	2976
5 разряд	1,25	3234
6 разряд	1,4	3622
7 разряд	1,55	4010
8 разряд	1,7	4398

* Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

5.4. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.4.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется согласно трудовому кодексу Российской Федерации, но не выше 50% часовой ставки.

5.4.2. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу - в пределах 0,2.

5.4.3. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 5.4.2. настоящего положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Принято на собрании трудового коллектива протокол №10 от 24.12.2012г.

с коллективным договором на 2013-2015 гг. и
применением к нему
стандартов:

Дата	Инициалы	Фамилия И.О.	Дата	Инициалы	Фамилия И.О.
17.12.2012	И	Ахмедова С.Х.	11.11.132	С	Султанова
17.12.2012	И	Висоцкая И.А.			
17.12.2012	И	Ахмедова В.М.			
17.12.2012	И	Тихонова Т.Р.			
17.12.2012	И	Серебряков С.А.			
17.12.2012	И	Тихонова Т.М.	29.11.2013	И	Ахмедова
17.12.2012	И	Павлова И.А.			
17.12.2012	И	Мирзаева И.И.	19.01.142	И	Тихонова
17.12.2012	И	Тихонова С.С.			
17.12.2012	И	Маузер И.А.	05.02.20142	И	Ахмедова И.С.
17.12.2012	И	Мурзаева И.И.			
17.12.2012	И	Тихонова Р.Х.	24.02.20142	И	Ахмедова З.И.
17.12.2012	И	Ахмедова А.В.			
17.12.2012	И	Самойлова С.И.	14.02.20142	И	Тихонова
17.12.2012	И	Исмаилов А.С.			
17.12.2012	И	Исмаилов О.Х.	11.03.20142	И	Ахмедова
17.12.2012	И	Ахмедова И.А.	15.03.2014	И	Ахмедова
17.12.2012	И	Ахмедова И.И.			
17.12.2012	И	Ахмедова В.И.	16.04.20142	И	Ахмедова
17.12.2012	И	Ахмедова Т.С.			
17.12.2012	И	Ахмедова Т.И.	15.04.2014	И	Ахмедова
17.12.2012	И	Ахмедова И.А.			
17.12.2012	И	Ахмедова О.В.	21.05.20142	И	Ахмедова
17.12.2012	И	Ахмедова И.В.			
17.12.2012	И	Ахмедова Т.М.	24.06.20142	И	Ахмедова
17.12.2012	И	Ахмедова В.И.И.			
17.12.2012	И	Ахмедова О.А.	16.07.20142	И	Ахмедова
23.07.20132	И	Ахмедова Е.С.			
23.08.20132	И	Ахмедова А.В.	01.09.20142	И	Ахмедова
02.09.20132	И	Ахмедова И.В.			
02.09.20132	И	Ахмедова Р.М.			
02.09.20132	И	Ахмедова В.И.	01.09.20142	И	Ахмедова
02.09.20132	И	Ахмедова А.И.			
03.09.20132	И	Ахмедова И.И.			
03.09.20132	И	Ахмедова Е.А.	01.09.20142	И	Ахмедова
16.09.20132	И	Ахмедова В.А.			
14.09.20132	И	Ахмедова И.И.	3.09.20142	И	Ахмедова
24.10.20132	И	Ахмедова А.И.			
24.10.20132	И	Ахмедова Р.И.	6.09.20142	И	Ахмедова
11.09.20132	И	Ахмедова О.В.			